От работодателя:
Начальник ПОУ Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области

_____ В.Д. Мелешенко

«_29_» декабря 2016г.

м.п.

От трудового коллектива:
Председатель Совета трудового коллектива ПОУ « Усолье-Сибирский учебно-спортивный центр» РО ДОСААФ России Иркутской области

_____ Т.А. Баранова

«_29_» декабря 2016г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Профессиональное образовательное учреждение

«Усолье-Сибирский учебно-спортивный центр»

Регионального отделения

Общероссийской общественно-государственной организации

«Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Иркутской области

(ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области)

Срок действия коллективного договора:

с «_29_» декабря 2016г.

по«_28_» декабря 2021г.

Принят на общем собрании трудового коллектива
ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России
Иркутской области
«_20_» _____декабря_____ 2016 года
Протокол № 12

Администрация
города Усолье-Сибирское
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 7
"27" 01 2017 г.
Консультант
должность подпись Ф.И.О.

Содержание:

1. Общая часть 3
2. Предмет договора 4
3. Трудовой договор 4
4. Права и обязанности сторон 4
5. Порядок приёма и увольнения работников 6
6. Уставная деятельность организации 8
7. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников 8
8. Рабочее время и время отдыха 9
9. Хозяйственно-экономическая деятельность 10
10. Охрана труда 11
11. Оплата и нормирование труда 12
12. Социальные гарантии 14
13. Гарантии деятельности Совета трудового коллектива 14
14. Особые положения коллективного договора 14
15. Ответственность сторон 15
16. Заключение 15

1. Общая часть

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации

1.2.Сторонами настоящего коллективного договора являются: руководитель «ПОУ «Усолье-Сибирский учебно-спортивный центр» Регионального отделения ДОСААФ России Иркутской области» (далее ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области) в лице начальника Мелешенко Валерия Даниловича, именуемого далее «Работодатель» и представительный орган трудового коллектива в лице председателя Совета трудового коллектива Барановой Татьяны Анатольевны.

1.3.При разработке и подписании настоящего коллективного договора стороны руководствовались следующими нормативными актами:

- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Закон РФ «О занятости населения»;
- Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;
-Приказы, распоряжения центрального совета ДОСААФ России, регулирующие деятельность профессиональных организаций ДОСААФ.

1.4. Настоящий коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.5. Данный Договор распространяется на всех без исключения работников ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области. Стороны признают юридическое значение и правовой характер Договора и обязуются его выполнять.

1.6. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, правомочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.7. Работодатель признает Совет трудового коллектива единственным представителем работников в организации, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях, а так же по всем условиям исполнения коллективного договора. Совет трудового коллектива обязуется содействовать эффективной деятельности организации.

1.8. Представительный орган трудового коллектива в лице председателя Совета трудового коллектива признает роль руководителя ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области в организации, планировании и управлении работы ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области

1.9. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на три года.

1.10. При реорганизации ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего периода реорганизации, затем он может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон.

При ликвидации ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области в порядке и на условиях установленным законодательством, коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством.
1.12.В период действия коллективного договора Совет трудового коллектива не выступает организатором забастовок и содействует работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.
1.13. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок доводится до сведения всех работников организации и направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
1.14. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим коллективным договором.

2. Предмет договора

2.1.Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем работникам организации.
2.2.В договоре так же воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области

3. Трудовой договор

3.1. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на определенный или неопределенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со ст. 58 ТК РФ.
3.2.Трудовой договор составляется в соответствии со статьей 57 ТК РФ.
3.3. Все споры, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией (преобразованием), а так же сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с участием Совета трудового коллектива.

4. Права и обязанности сторон

4.1. Работодатель имеет право:
- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договора;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых должностных обязанностей и бережного отношения к имуществу организации и других работников;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
4.2. Работодатель обязан:
- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного и трудового договора;
- предоставлять работникам работу, обусловленную настоящим договором;

- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для выполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающую работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим договором, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных организаций, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- обеспечивать право работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, трудовыми соглашениями и трудовыми договорами.

4.3. Работник имеет право:
- на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, обусловленную трудовым договором;
- на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- на участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, федеральными законами, Уставом ДОСААФ, коллективным договором;

засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе (ст. 70 ТК РФ).
Прием на работу после заключения трудового договора (контракта) оформляется приказом, который объявляется работнику под расписку.
Фактическим допуском к работе считается заключение трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу оформлен надлежащим образом.
5.4. При поступлении работника на работу перед заключением трудового договора (контракта) или переводе его в установленном порядке на другую работу, работодатель ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области обязан:
- ознакомить его с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить работнику его права и обязанности;
- ознакомить с графиком работы ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области;
-провести инструктаж по охране труда.
5.5. В случае необходимости, по решению руководства, принятый сотрудник проходит краткий курс обучения. Одновременно сотруднику на период освоения должностных обязанностей может назначаться наставник из числа высококвалифицированных специалистов ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области
5.6. В ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области допускается, по решению начальника ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области совместительство и другая дополнительная работа работников, которая оплачивается в установленном порядке.
5.7. При высвобождении вследствие сокращения штата или численности работнику может быть предоставлена другая работа при наличии вакантных должностей, предложено пройти переподготовку, либо трудовой договор (контракт) с ним расторгается.
5.8. Прекращение трудового договора (контракта) может иметь место только по основаниям и в порядке предусмотренным трудовым законодательством или условиями контракта. Сотрудник имеет право расторгнуть трудовой договор (контракт) предупредив об этом работодателя ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении (ст. 80 ТК РФ).
По соглашению между работником и «Работодателем», трудовой договор (контракт) может быть расторгнут ранее чем через две недели. Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор с работником в срок, указанный в заявлении (то есть ранее чем через две недели) только в случаях, предусмотренных статьей 80 ТК РФ.
Срочный трудовой договор (контракт) подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору (контракту), нарушения Работодателем ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области законодательства о труде, коллективного или трудового договора (контракта) и по другим уважительным причинам, предусмотренным действующим трудовым законодательством.
Прекращение трудового договора (контракта) оформляется приказом ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области. В день увольнения руководство обязано выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона. Днем прекращения трудового договора является последний день работы.

6. Уставная деятельность организации

6.1. Стороны признают, что выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками организации своих обязательств по трудовым договорам и всех мероприятий, нацеленных на повышение эффективности деятельности ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области по выполнению задач, определенных Уставом, при сохранении рабочих мест и повышения материального благополучия каждого работающего.

6.2. Для достижения этих целей работодатель берет на себя обязательства:

6.2.1. Обеспечить организационную и хозяйственно-экономическую деятельность организации.

6.2.2. Обеспечить условия для выполнения планов:

- по подготовке специалистов по Военно - учетных специальностям и кадров массовых технических профессий;
- организационно-массовой работы;
- проведения мероприятий по военно-патриотическому воспитанию граждан;
- развития технических и военно-прикладных видов спорта.

6.2.3. Полностью выполнять обязательства по заключенным трудовым договорам.

6.2.4. Решать с участием Совета трудового коллектива следующие вопросы:

- по ликвидации, реорганизации организации, сокращению численности штатов;
- по утверждению Положений «Об оплате труда», «О премировании», «Правил внутреннего трудового распорядка».

6.2.5. Увольнение работников по инициативе работадателя осуществлять в соответствии со ст. 81 Трудового кодекса РФ.

6.3.Совет трудового коллектива, трудовой коллектив ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области признают свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничают для их реализации.

7. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников

7.1 Стороны, договорились, что реализация политики занятости работников организации в период действия настоящего договора строится в строгом соответствии с Законом РФ «О занятости населения РФ», настоящим договором, другими нормативными актами по вопросам занятости населения.

7.2. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения численности штатов работники ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области должны быть предупреждены об увольнении за 2 месяца, а в случае массового высвобождения за 3 месяца до начала проведения мероприятия, с представлением информации о массовом высвобождении в органы службы занятости.

7.3. Стороны договорились, что кроме лиц, указанных в ст.ст. 179, 180 ТК РФ преимущественное право оставления на работе при сокращении штатов имеют так же лица:

- предпенсионного возраста – за три года до пенсии, проработавшие на данном предприятии не менее 5 лет;
- проработавшие в организации ДОСААФ России свыше 10 лет;

7.4. Стороны обязуются совместно разработать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников высвобождаемых в результате реорганизации, при ухудшении финансово-экономического положения организации.

7.5.«Работодатель» с целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест с учетом выполнения уставных задач содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию, предлагает

работникам, увольняемым по сокращению численности, любую имеющуюся работу в организации в соответствии с их здоровьем и квалификацией.
7.6.Стороны договорились, что в случаях обучения (переподготовки) и повышения квалификации работников за счет средств предприятия, работник обязан отработать в ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области 3 (три) года.
7.7.В случае, если работник прошедший обучение (переподготовку) и повышение квалификации за счет средств предприятия отработал в ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области менее 3-х (трех) лет и подал заявление об увольнении, бухгалтерия ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области производит денежный вычет за обучение за счет средств предприятия с работника.
7.8. Действие п.7.7. не распространяется на работников ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области проработавших в данной организации более 3 (трех) лет.

8. Рабочее время и время отдыха

Стороны настоящего коллективного договора пришли к согласию, что:
8.1.Продолжительность работы определяется в соответствии с Трудовым кодексов Российской Федерации гл.4.
8.2. По согласованию сторон в ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области устанавливаются:
- пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов (ст. 91 ТК РФ) и двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени; для женщин 36 часов в неделю.
- 72 часа в месяц - для преподавателей;
- сутки через трое – график работы сторожей (в случаях отпуска или болезни, график работы сторожей может меняться на сутки через двое).
8.3. Определен следующий режим рабочего времени:
- продолжительность рабочего дня – 8 часов;
- начало рабочего дня – 09 часов 00 минут;
- перерыв на обед – с 13 часов 00 минут до 14 часов 00 минут;
- окончание рабочего дня в 17 часов 13 минут (для женщин);
- окончание рабочего дня в 18 часов 00 минут (для остальной категории работников);
- выходные дни: суббота, воскресенье.

8.4. Общими выходными днями считать субботу, воскресенье и 23 января – День образования РОСТО (ДОСААФ) – оплачиваемый за счет средств организации день отдыха.
В случаях служебной необходимости мастерам производственного обучения выходной день в субботу, может быть перенесен на понедельник.
8.5. Предоставлять к ежегодному основному отпуску дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 8 календарных дней (ст.116 ТК РФ – работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям).
8.6. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (ст.114, 115 ТК РФ).
8.7. По соглашению сторон, в соответствии со статьей 320 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочей недели для женщин – работников ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области устанавливается 36 часов. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей недели.

8.8. Отпуска работникам предоставляются по составленному до начала календарного года графику (ст. 123 ТК РФ). При этом на момент ухода в отпуск «Работодатель» должен произвести полный расчет и выплату отпускных не позднее 3 дней до ухода в отпуск.
Право на очередной отпуск, вновь принятым сотрудникам, наступает по истечении 6 месяцев непрерывной работы в ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии графиком предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (статья 122 ТК РФ).
8.9. «Работодатель» представляет работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работниками и руководителем в каждом конкретном случае
8.10. «Работодатель» вправе отстранить работника от работы в случае:

- не прохождения ежедневного предрейсового осмотра;
- не прохождения медицинского осмотра;
- не прохождения инструктажа по охране труда;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст.76 ТК РФ).

8.11. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного соглашения в случаях предусмотренных ст.99 Трудового Кодекса РФ. Оплата труда за работу в сверхурочное время производить в соответствии со ст.152 Трудового Кодекса РФ.

Допускается компенсация сверхурочной работы предоставлением дополнительного времени отдыха (ст.153Трудового Кодекса РФ).

8.12. Для мастеров производственного обучения устанавливается академический час занятий – 60 мин.
8.13. Для преподавателей устанавливается академический час занятий – 45 мин.
8.14. Работникам ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области, направленным на обучение в государственные и имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения руководство ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области обязуется предоставлять дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка согласно ст.173, 174 ТК РФ.

9.Хозяйственно-экономическая деятельность

9.1. Стороны признают, что выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области индивидуальных

обязательств по трудовым договорам и всех мероприятий, нацеленных на увеличение прибыли ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области как источника экономической стабильности, сохранения рабочих мест. Для достижения этих целей, «Работодатель» берет на себя обязательства:

9.1.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области Обеспечить каждого работающего объемом работ, материалами, оборудованием, инструментом и т.д.

9.2. Стороны договорились, что в соответствии с индивидуальными договорами о полной материальной ответственности, взыскивать с работников за которыми закреплены служебные (в том числе и учебные) автомашины денежные средства за перерасход горючего.

10. Охрана труда

10.1. Работодатель в соответствии с действующими законодательствами и нормативными актами по охране труда обязуется:

- выделять на мероприятия по охране труда средства в размере: 5% от балансовой прибыли;
- проводить обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководящих и специалистов организации в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда;
- организовывать в определенные сроки проведение медицинского осмотра работников организации, обязанных проходить периодический медицинский осмотр.

10.2. Обеспечить:

- своевременную выдачу специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами профессий и должностей, выдачу работникам за счет средств организации технологической, форменной одежды согласно «Инструкции о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями постоянным и переменным составом».

10.3. Ввести обязательное за счет средств организации медицинское страхование работников и страхование их от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.4. Обеспечить гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные Основами законодательства Российской Федерации об охране труда и закреплении этих прав в трудовых договорах.

10.5. По каждому случаю получения работником травмы на рабочем месте, а также при исполнении служебных обязанностей проводить служебное расследование с информированием инспекции по труду.

10.6. Работники ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области обязуются соблюдать предусмотренные законодательными актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной защиты;
- проходить обучение по вопросам соблюдения по охране труда;
- немедленно извещать руководство о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, а также о полученных травмах.

10.7. На основании перечня работ, профессий и должностей, работа в которых требует проведения обязательных медицинских осмотров работников при поступлении их на работу и период трудовой деятельности 1.Работник обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодически (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры(обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

договором, устанавливается работнику ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области в случае возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, по соглашению между работником и работодателем.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по взаимному соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в форме приказа начальника ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области, или лица его заменяющего.

11.8. Всем работникам ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области устанавливается надбавка за непрерывный стаж работы в организациях РОСТО (ДОСААФ) в соответствии с Постановлением бюро Правления ЦС РОСТО (ДОСААФ) от 12 июля 1995 года, протокол № 29 с изменениями и дополнениями от 20 августа 1998 года, протокол № 5, постановления Бюро Правления ЦС РОСТО (ДОСААФ) от 10 октября 2003 года, вопрос № 2 (протокол № 38) в следующих размерах от должностного оклада:

- от 1 до 3 лет – 5 %;
- от 3 до 5 лет – 10 %;
- от 5 до 10 лет – 20 %;
- от 10 до 15 лет – 30 %;
- от 15 до 25 лет – 40 %;
- свыше 25 лет – 50 %.

В указанный стаж засчитывается период военной службы, в соответствии с Федеральным Законом «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ (п.5 ст.23), а также включается период работы на соответствующих по профилю должностях в других организациях.

11.9 Материальная помощь выплачивается работникам при балансовой прибыли в случаях:

- длительного заболевания работника;
- длительного заболевания члена семьи и близкого родственника;
- в случае смерти члена семьи и близкого родственника – до 5000 рублей;
- при уходе в отпуск – в размере до двух окладов денежного содержания с учетом районного коэффициента и северной надбавки за полностью отработанный год.

11.10. Работникам выплачивается компенсация за использование личного автотранспорта в служебных целях.

11.11. Стороны договорились, при направлении в служебную командировку, работнику возмещаются расходы по проезду, проживанию по фактическим затратам, на основании представленных документов.

11.12. Определить размер суточных выдаваемых организацией на командировку сотрудникам ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области в пределах Иркутской, Читинской областей, а также Бурятского Автономного округа — 350 рублей в сутки. За пределами данных областей определить размер выдаваемых работнику на командировку — до 700 рублей в сутки.

Порядок и размер выплаты определяется приказом начальника ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области

11.13. Работникам, направляемым на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательное учреждение соответствующего занимаемой должности профиля, имеющих государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных ст.ст. 173-177 Трудового Кодекса РФ.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.

11.14. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации).
Время простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей, тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.
Время простоя по вине работника не оплачивается.
О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя (ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации).
11.16. В период с 5 по 10 число, работникам предоставляются расчетные листки о начислении заработной платы за прошедший месяц.

12. Социальные гарантии

12.1. «Работодатель» в соответствии с действующим законодательством обязуется:
12.1.1. неукоснительно выполнять требования по вопросам пенсионного и социального страхования работников;
12.2.2. Обеспечивать защиту персональных данных работников ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области

13. Гарантии деятельности Совета трудового коллектива

13.1. «Работодатель» обязуется:
- предоставлять Совету трудового коллектива возможность проведения собраний трудового коллектива, заседаний органа трудового коллектива без нарушения нормальной деятельности организации.
  Безвозмездно выделять для этой цели помещение;
- выделять Совету трудового коллектива денежные средства на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы согласно плана мероприятий Совета трудового коллектива на год, с приложением сметы расходов на проведение мероприятий;
- предоставлять Совету трудового коллектива информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора.

14. Особые положения коллективного договора

14.1. При реорганизации ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области коллективный договор сохраняет свое действие в течении всего периода реорганизации. Затем он может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон.
14.2. При ликвидации ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективный договор действует в течении всего срока проведения ликвидации.
14.3. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию и в порядке, установленном законодательством для его заключения. Урегулирование разногласий в ходе коллективных переговоров производится в соответствии с ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».
14.4. Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, при условии выполнения работодателем его положений, работники не выдвигают новых требований по трудовым, социально-экономическим вопросам.

14.5. Стороны обязуются осуществлять систематический контроль за выполнением обязательств по коллективному договору и не реже, чем раз в год отчитываться перед работниками организации о выполнении обязательств по коллективному договору.

15. Ответственность сторон

15.1. Стороны договорились неукоснительно выполнять условия настоящего договора. В случае нарушения они несут ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации.

16. Заключение

16.1. В течение срока действия настоящего договора изменения и дополнения могут производиться только по взаимному согласованию «Работодателя» и Совета трудового коллектива.

16.2. Все изменения и дополнения коллективного договора оформляются в виде приложений к данному коллективному договору и регистрируются в установленном порядке.

16.3. При обнаружении одной из сторон нарушений условий коллективного договора в письменной форме направляются представления лицам, подписавшим данный договор. Стороны обязаны в недельный срок провести взаимные консультации по существу представления и принять решение в письменном виде.

16.4. Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а так же виновные в нарушении и невыполнении условий данного коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для заключения коллективного договора и в осуществлении контроля несут ответственность в соответствии со ст. 54, 55, Трудового кодекса Российской Федерации.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 61F320E9000400065278
Владелец: Емельяненко Оксана Александровна
Действителен: с 20.04.2022 до 20.04.2023

Прошито и пронумеровано и скреплено печатью 15 листа(ов).

Начальник ПОУ «Усолье-Сибирский УСЦ» РО ДОСААФ России Иркутской области

_____ В.Д. Мелешенко

«30» декабря 2016 года